

POLICY			
<b>TITEL:</b>	Code of Conduct	<b>CODE:</b>	LABO_POL_1_Rev1
<b>Effective Date:</b>	1. Oktober 2024	<b>Review am</b>	15.07.2026

## LABO\_POL\_1\_Rev1

### Inhaltsverzeichnis

<b>PRÄAMBEL.....</b>	<b>2</b>
<b>VERPFLICHTUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG .....</b>	<b>2</b>
<b>TEAMGEIST, KONSTRUKTIVE ZUSAMMENARBEIT .....</b>	<b>2</b>
<b>OFFENE KOMMUNIKATION MIT MITARBEITERN.....</b>	<b>3</b>
<b>DIALOG MIT KOOPERATIONSPARTNERN .....</b>	<b>3</b>
<b>KUNDENORIENTIERUNG .....</b>	<b>3</b>
<b>BESTECHUNG UND KORRUPTION.....</b>	<b>3</b>
<b>DATENSCHUTZ .....</b>	<b>4</b>
<b>SCHUTZ DER UMWELT .....</b>	<b>4</b>
<b>EINHALTUNG GELTENDEN RECHTS .....</b>	<b>4</b>
<b>FAIRER WETTBEWERB .....</b>	<b>5</b>
<b>DISKRIMINIERUNGSVERBOT .....</b>	<b>5</b>
<b>UMGANG MIT FIRMENINTERNA .....</b>	<b>5</b>
<b>SCHUTZ VOR KINDER- ODER ZWANGSARBEIT .....</b>	<b>5</b>
<b>UMSETZUNG UND DURCHSETZUNG .....</b>	<b>5</b>

POLICY			
<b>TITEL:</b>	Code of Conduct	<b>CODE:</b>	LABO_POL_1_Rev1
<b>Effective Date:</b>	1. Oktober 2024	<b>Review am</b>	15.07.2026

### **Offene Kommunikation mit Mitarbeitern**

Wird von einem Mitarbeiter ein Fehlverhalten festgestellt, sprechen wir diejenige Person direkt darauf an und klären den Sachverhalt objektiv. Wir decken Fehlverhalten nicht und dulden diesen gegenüber auch keine Einschüchterungsversuche oder Repressalien.

Bei Bedarf kann sich jeder Mitarbeiter an den Vorgesetzten seines Vertrauens wenden.

### **Dialog mit Kooperationspartnern**

Alle Geschäftsinformationen unserer Partner und ihre Betriebsgeheimnisse werden prinzipiell sensibel und vertraulich behandelt. Erforderliche Dokumente werden sachgerecht erstellt, aufbewahrt oder ggf. nach dem Ende der Zusammenarbeit vernichtet.

### **Kundenorientierung**

Wir verhalten uns unseren Kunden und Geschäftspartnern gegenüber fair und ehrlich. Wir erfassen die Wünsche, Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden und Geschäftspartner um eine zielgerichtete Umsetzung in Produkte, Dienstleistungen oder andere Prozesse zu gewährleisten. Unser oberstes Ziel ist es auf der Basis von Vertrauen eine langfristige und stabile Beziehung zu unseren Kunden und Geschäftspartnern aufzubauen.

### **Bestechung und Korruption**

Wir dulden keinerlei Form von Korruption, Bestechung, Diebstahl, Unterschlagung, Betrug, Steuerhinterziehung oder Geldwäsche. Unseren Mitarbeitern ist es untersagt, Gefälligkeiten jeglicher Art anzunehmen oder zu erteilen (Bargeld, Reisen, Geschenke etc.), die an einen ungebührlichen Vorteil gekoppelt sind (Auftragserteilung, Projektzuschlag etc.). Alle unsere Geschäftspartner sind angehalten Interessenkonflikte, die ein Korruptionsrisiko bergen, zu vermeiden.

POLICY			
<b>TITEL:</b>	Code of Conduct	<b>CODE:</b>	LABO_POL_1_Rev1
<b>Effective Date:</b>	1. Oktober 2024	<b>Review am</b>	15.07.2026

## Präambel

Unser Code of Conduct soll ein Leitfaden für das gesamte Unternehmen Labomatic Systems AG sein und gilt deshalb für jeden von uns gleichermaßen. Im Einzelnen richtet er sich an die oberste Leitung, die Führungskräfte und alle unseren Beschäftigten und unsere Lieferanten. Er repräsentiert zum einen den Anspruch an uns selbst, den darin aufgeführten Werten und Grundsätzen gerecht zu werden und signalisiert zugleich nach außen ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern, Kunden und unseren Beschäftigten.

## Verpflichtung der Unternehmensleitung

Das Unternehmen Labomatic Systems AG sieht sich in der Pflicht, ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln. Das Unternehmen Labomatic Systems AG ist bestrebt, seine Geschäfte kompetent und auf ethisch moralischer Grundlage zu betreiben und in allen Märkten, in denen es tätig ist, einen fairen Wettbewerb zu betreiben. Hierzu zählen wir die Einhaltung der geltenden Gesetze und die Akzeptanz von Kartellverboten bzw. Wettbewerbsbeschränkungen. Wir wollen es vermeiden, uns gegenüber Kunden, Lieferanten oder Wettbewerbern unzulässige Vorteile zu verschaffen.

## Teamgeist, konstruktive Zusammenarbeit

Wir stellen vorhandene Lösungen immer wieder in Frage und entwickeln neue Ideen zum Wohle unserer Kunden. Hierzu fördern wir eine konstruktive Teamarbeit unserer Mitarbeiter. Ihre Interessen und Anforderungen an uns sind für unsere Arbeit und Weiterentwicklung ausschlaggebend. In der Zusammenarbeit sind wir durch die Vielfalt unserer Mitarbeiter und deren Einsatz in den Geschäftsfeldern erfolgreich.

## Standards der Zusammenarbeit

Wir erwarten von allen unseren Beschäftigten, dass sie stets nach höchsten beruflichen Standards sowie Leitlinien unseres Unternehmens handeln. Verstoßen Mitarbeiter im Rahmen Ihrer Tätigkeit bzw. durch ihr Verhalten gegen bestehende Richtlinien, Regelungen oder Vorschriften, behalten wir uns vor disziplinarische Maßnahmen zu ergreifen.

POLICY			
<b>TITEL:</b>	Code of Conduct	<b>CODE:</b>	LABO_POL_1_Rev1
<b>Effective Date:</b>	1. Oktober 2024	<b>Review am</b>	15.07.2026

### **Datenschutz**

Wir behandeln alle personenbezogenen Daten unserer Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeiter mit größter Sorgfalt. Dazu zählen Namen, Adressen, Telefonnummern sowie Geburtsdatum oder Informationen über den gegenwärtigen Gesundheitszustand. Unsere Mitarbeiter sind dazu verpflichtet zur Sicherung der Daten alle Maßnahmen zu treffen, die dazu geeignet sind unser IT-System sowohl vor internem als auch externem Datendiebstahl zu schützen. Dies betrifft insbesondere in der Firma missbräuchlich verwendete Passwörter sowie unautorisiertes Herunterladen von Dateien, insbesondere von unangemessenem Material aus dem Internet.

### **Schutz der Umwelt**

Der Schutz der Umwelt und des Klimas ist uns ein wichtiges Anliegen. Unsere Mitarbeiter sind dazu angehalten alle natürlichen Ressourcen, die in unserem Unternehmen eingesetzt werden, (z.B. Energie, Wasser Flächen) schonend zu behandeln. Ein verantwortungsvoller Umgang bei Herstellung und Vertrieb unserer Produkte und/oder unserer Dienstleistungen wird von unseren Mitarbeitern erwartet. Wir halten zum Schutz unserer Mitarbeiter alle Gesetze und Regeln, die die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz betreffen, ein. Dazu werden insbesondere von unseren Führungskräften Maßnahmen ergriffen, die für unsere Mitarbeiter eine gesunde und gefahrenfreie Arbeitsumgebung schaffen.

### **Einhaltung geltenden Rechts**

Wir verpflichten unsere Führungskräfte dazu sich mit den Gesetzen, Vorschriften und Regeln, die für ihren Verantwortungsbereich relevant sind, vertraut zu machen und ausnahmslos einzuhalten. Gerade unsere Führungskräfte tragen bei der Erfüllung des Verhaltenskodex eine hohe Verantwortung.

Die Geschäftspraktiken unserer Geschäftspartner und deren Lieferanten müssen ebenso den geltenden Gesetzen Rechnung tragen. Dies betrifft insbesondere Import, Export, und inländischen Warenhandel, Technologien oder Dienstleistungen, aber auch den Zahlungs- und Kapitalverkehr.

Ein Verstoß gegen Wirtschaftsembargos sowie gegen Vorschriften der Handels-, Import- und Exportkontrolle muss auch durch unsere Geschäftspartner ebenso ausgeschlossen sein.

POLICY			
<b>TITEL:</b>	Code of Conduct	<b>CODE:</b>	LABO_POL_1_Rev1
<b>Effective Date:</b>	1. Oktober 2024	<b>Review am</b>	15.07.2026

### Fairer Wettbewerb

Wir fühlen uns dem fairen Wettbewerb verpflichtet und halten uns an diese Gesetze und Regeln. Wir unterlassen Absprachen über Preise, Konditionen und Strategien mit Konkurrenten, Lieferanten, anderen Unternehmen und Händlern, die einen fairen Wettbewerb behindern. Wir nehmen an keinem wettbewerbswidrigen Boykott teil.

### Diskriminierungsverbot

Jede Form von Diskriminierung ist prinzipiell untersagt. Gleichgültig, ob es sich dabei um die Nationalität, ethnische Zugehörigkeit, das Alter und Geschlecht, die sexuelle Ausrichtung, um den Familienstand, eine Schwangerschaft oder eine Behinderung, oder um Religion oder Weltanschauung handelt. Beförderungen, Neueinstellungen erfolgen immer frei von Diskriminierung.

### Umgang mit Firmeninterna

Wir legen Wert darauf, dass mit den hergestellten Produkten, den verwendeten Arbeitsmitteln und dem geistigen Eigentum des Unternehmens sorgfältig und verantwortungsbewusst umgegangen wird.

### Schutz vor Kinder- oder Zwangsarbeit

Kinder oder Zwangsarbeit lehnen wir ohne Ausnahme ab, selbst wenn die gesetzlichen Vorgaben des jeweiligen Landes unseres Lieferanten dies erlauben würden.

### Umsetzung und Durchsetzung

Das Unternehmen Labomatic Systems AG verpflichtet sich die erforderlichen Anstrengungen zu unternehmen, um den in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätzen und Werten gerecht zu werden:

Allschwil, den 25. September 2024 \_\_\_\_\_

Ort, Datum



Geschäftsleitung