



Hackbarth's Consulting GmbH مبادئ الشركة / الالتزام الذاتي لشركة بشأن توظيف واستخدام الكوادر التمريضية والطبية الدولية

“المبادئ التالية للإدارة المسؤولة تشكّل الأساس الذي تستند إليه أعمالنا”

التزامًا كاملاً بالتوظيف العادل والشفاف والمتوافق مع المبادئ الأخلاقية Hackbarths Consulting GmbH. ١. تلتزم شركة لمقدمي الرعاية الصحية من الدول الثالثة. نحن نلتزم بتنفيذ المبادئ التوجيهية التالية الخاصة بـ جمعية الجودة "التوظيف العادل للتمريض في ألمانيا" تنفيذًا. ملزمًا، وضمان احترامها في جميع أنشطتنا التجارية وكذلك على امتداد سلسلة الخدمات بأكملها. تشمل هذه المبادئ التوجيهية ما يلي:

- التوثيق والشفافية لجميع العقود والاتفاقيات والمعلومات
- مجانية الإجراءات بالنسبة لمقدمي الرعاية الصحية
- صياغة شفافة لبنود الالتزام وفقرات السداد
- أحكام تعاقدية واضحة في حالة الانسحاب من البرنامج
- الالتزام بالمعايير الدولية لحقوق الإنسان ومعايير العمل
- تحمّل المسؤولية عبر سلسلة الخدمات بأكملها

بتحمّل المسؤولية الكاملة، في إطار نشاطها المتعلق بتوظيف مقدمي Hackbarths Consulting GmbH تتعهد شركة الرعاية الصحية من الدول الثالثة، وفقًا لمبادئ شهادة الجودة "التوظيف العادل للتمريض في ألمانيا" – بما في ذلك عن أفعال الأطراف الثالثة التي تعمل بتكليف منا أو باسمنا.

٢. نلتزم بالتوظيف الأخلاقي والشفاف والمستدام لمقدمي الرعاية الصحية وغيرهم من الكوادر الطبية تسترشد أعمالنا بشكل ملزم بأحكام مدونة الممارسات العالمية لمنظمة الصحة العالمية بشأن التوظيف الدولي للعاملين في مجال الصحة:

www.who.int/publications/i/item/who-global-code-of-practice-on-the-international-recruitment-of-health-personnel

كما نلتزم بالامتثال لـ قائمة دعم وحماية القوي العاملة الصحية الصادرة عن منظمة الصحة العالمية، والتي تقتضي استبعاد أي عمليات توظيف من الدول المدرجة في القائمة المعمول بها حاليًا:

www.who.int/news-room/questions-and-answers/item/who-health-workforce-support-and-safeguards-list

٣. نلتزم بالاحترام والتنفيذ الكامل للمعايير الدولية الأساسية المتعلقة بحماية حقوق الإنسان والتوظيف العادل للعمال. وخاصةً، (ILO) تستند أنشطتنا إلى معايير العمل الأساسية لمنظمة العمل الدولية:

- حرية تكوين الجمعيات والحق في المفاوضة الجماعية
- القضاء على العمل الجبري
- إلغاء عمل الأطفال
- حظر التمييز في التوظيف والمهنة
- حماية الصحة والسلامة المهنية

كما نلتزم بالامتثال لـ إرشادات منظمة العمل الدولية بشأن التوظيف العادل، والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن وكذلك الاتفاقيات الدولية لحقوق الإنسان التابعة للأمم المتحدة، (UNGPs) الأعمال التجارية وحقوق الإنسان المراجع:

- www.ilo.org/de/resource/news/erklaerung-ueber-grundlegende-prinzipien-und-rechte-bei-der-arbeit-ilo
- <https://ilo.org> (تحميل الوسائط – التوظيف العادل)
- www.ungpreporting.org/wp-content/uploads/UNGPRF_Deutsch_Dez2017.pdf
- www.unric.org/de/allgemeine-erklaerung-menschenrechte



٤. (يدفع صاحب العمل "Employer Pays" ع. نلتزم بمبدأ

:لا يجوز تحميل مقدم/مقدمة الرعاية الصحية

- ،أي تكاليف توظيف، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر
 - .أو أي تكاليف تتعلق بالخدمات المرتبطة مباشرة بعملية التوظيف
- .وينطبق هذا على سلسلة الخدمات بأكملها

٥. نلتزم بالامتناع عن تضمين بنود التزام أو سداد غير مناسبة، وعدم إحالة عقود عمل تتضمن التزامات بالارتباط أو السداد مرتبطة بتكاليف التوظيف

.تبلغ مدة الالتزام التعاقدى القصوى سنتين

يجوز فرض التزام بالسداد فقط في حالة انسحاب مقدم/مقدمة الرعاية الصحية مبكراً من دورة اللغة الجارية في بلد المنشأ، وذلك إذا كان الانسحاب لأسباب تعود إلى مسؤوليته/مسؤوليتها الشخصية

:يجوز أن يشمل مبلغ السداد فقط التكاليف الفعلية المتكبدة حتى لحظة الانسحاب والمتعلقة بـ

- ،المشاركة في دورة اللغة في بلد المنشأ
- ،اجتياز اختبار اللغة في بلد المنشأ
- ،الرسوم الإدارية (الترجمات، التصديقات، التأشيرات)
- .إجراءات معادلة الشهادات

.لا يجوز أن يتجاوز مبلغ السداد الفعلي عند الانسحاب من دورة اللغة تكلفة الدورة نفسها وبحد أقصى ٣,٠٠٠ يورو

وفي حال إنهاء عقد العمل خلال أول سنتين من التوظيف، يجوز فرض مبلغ سداد نسبي (على سبيل المثال: سداد ١,٥٠٠ يورو بعد ١٢ شهراً من العمل)

.تقع مسؤولية تنفيذ هذه المبادئ وضمن مراقبة الالتزام بها على عاتق إدارة الشركة