

1. الأحكام الختامية

تنطبق الشروط والأحكام العامة التالية (المشار إليها فيما بعد بـ "الشروط العامة") على جميع العلاقات التعاقدية (عقود من جهة، والمستشفيات، اتحادات Hackbarth's Consulting GmbH التوظيف، اتفاقيات التأهيل) والخدمات بين شركة المستشفيات، المؤسسات، والهيئات (ويُشار إليهم فيما بعد بـ "العملاء")، وكذلك مع الكوادر التمريضية المتخصصة والشركاء التجاريين من جهة أخرى.

ما لم Hackbarth's Consulting GmbH وفي حال استخدم العميل شروطًا وأحكامًا عامة خاصة به، تسود شروط وأحكام شركة العميل. يتفق الطرفان كتابيًا على خلاف ذلك.

2. إبرام العقد

لكوادر التمريضية المتخصصة:

بعد مراجعة دقيقة لملفات التقديم المقدمة من الكادر التمريضي المتخصص ومطابقتها مع متطلبات العملاء في ألمانيا، تُدوّن الخدمات والمتطلبات الواردة في علاقة التوظيف في شكل عقد فردي مكتوب مع الكادر التمريضي المتخصص للعملاء:

باليورو وتُضاف إليها ضريبة القيمة المضافة القانونية السارية Hackbarth's Consulting GmbH تُحدّد أسعار خدمات شركة العميل (المستشفى / المؤسسة الطبية) بشكل فردي وينظم شروط Hackbarth's Consulting GmbH يُبرم العقد بين شركة الرسوم المستحقة وفقًا لأحكام القانون السارية، B1 تشترط الخدمة أن يمتلك الكوادر التمريضية المتخصصة المُعيّنة مستوى لغوي لا يقل عن Hackbarth's Consulting GmbH وهو ما تضمنه شركة.

3. التوظيف العادل في مجال التمريض

وكذلك كوادر التمريض المتخصصة لدينا، Hackbarth's Consulting GmbH من خلال إبرام هذا العقد، نلتزم نحن، شركة وعملاؤنا وشركاؤنا التجاريين، بالامتثال للمعايير التالية:

بشأن التوظيف الدولي للعاملين في القطاع الصحي، (WHO) أ) الالتزام بمدونة قواعد السلوك الخاصة بالمنظمة العالمية للصحة وكذلك حظر التوظيف من الدول التي تعاني من نقص في العاملين في القطاع الصحي بحسب تصنيف المنظمة العالمية للصحة.

والذي يقتضي أن جميع التكاليف المرتبطة بتوظيف وهجرة الكوادر التمريضية الدولية، «Employer Pays» ب) تطبيق مبدأ يتحملها حصرًا صاحب العمل في ألمانيا. ويشمل ذلك تغطية جميع تكاليف التوظيف، بما يضمن عدم تحميل الكوادر التمريضية أي مخاطر اقتصادية. وتكون خدمات التوظيف وما يتصل بها من خدمات مجانية تمامًا للكوادر التمريضية. ويتحمل صاحب العمل في ألمانيا وحده أي رسوم أو تكاليف مباشرة أو غير مباشرة متعلقة بالتوظيف (بما في ذلك عند التعامل مع شركاء تجاريين). ويستثنى من ذلك أي مدفوعات مثل الودائع أو الكفالات أو الغرامات التعاقدية.

ج) الالتزام بالمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان.

د) اتباع المبادئ العامة والمبادئ التوجيهية التشغيلية للتوظيف العادل وتحديد رسوم التوظيف، وكذلك معايير العمل الأساسية (ILO) لمنظمة العمل الدولية.

بعدم توظيف الكوادر التمريضية في عقود عمل تتضمن التزامات بالارتباط أو Hackbarth's Consulting GmbH ه) تلتزم شركة ببرد مبالغ تتعلق بتكاليف التوظيف.

بالحق في مراقبة امتثال الشركاء التجاريين لهذه الشروط والأحكام والمبادئ Hackbarth's Consulting GmbH تحتفظ شركة بانتظام وفي أي وقت، وعند الحاجة استنادًا إلى تحليل للمخاطر، والمطالبة بالأدلة اللازمة عند الاقتضاء. ويشمل هذا الحق أيضًا حق الإنهاء في حال تكرار عدم الامتثال.

جميع عملائها بشكل صريح بوضع تدابير وآليات لتعزيز اندماج المهني Hackbarth's Consulting GmbH توصي شركة Hackbarth's Consulting GmbH والاجتماعي، وتشجيع تعلم اللغة الألمانية، وتقديم الدعم خلال فترة التأهيل. وتقدّم شركة دعمها عند إعداد وتنفيذ هذه التدابير.

ترتبط مبادئ الشركة عبر رابط على الموقع الإلكتروني.

٤. المطابقة (Matching)

أ) تتم مطابقة ملفات التقديم الخاصة بالكادر التمريضي المتخصص مع متطلبات عملائنا في ألمانيا. وبناءً على تفضيلات ومتطلبات كلا الطرفين، يتم تخصيص الكادر لصاحب عمل محتمل.
ب) يحق للكادر التمريضي المتخصص رفض مكان العمل المقترح دون الحاجة إلى ذكر الأسباب.
ج) إذا لم يتم التوصل إلى مطابقة، يتم إجراء عملية مطابقة جديدة.
أو صاحب العمل جميع تكاليف التوظيف Hackbarth's Consulting GmbH (د) تتحمل شركة.

٥. عملية الاعتراف بالمؤهلات.

بمرافقة الكادر التمريضي المتخصص ودعمه خلال عملية الاعتراف بمؤهلاته من Hackbarth's Consulting GmbH تقوم شركة قبل السلطات المختصة.
وفي حالة الاعتراف الجزئي، يتم تنفيذ إجراء تعويضي وفقاً للتوجيهات الرسمية أو التحضير لاجتياز امتحان معادلة المعرفة.
يتمتع الكادر التمريضي المتخصص بحرية الاختيار بين هذه الإجراءات التعويضية.
إلى جانب الكادر التمريضي المتخصص لتقديم الدعم اللازم Hackbarth's Consulting GmbH وفي هذا الإطار أيضاً، تقف شركة.

٦. الانتقال (Wechsel)

مع عملائها، في إطار عقود فردية، على أن لكل من الكادر التمريضي الموقر وكذلك Hackbarth's Consulting GmbH تتفق شركة المستشفى / المؤسسة الحق في الانسحاب، مع الالتزام بالأحكام القانونية السارية وفقاً للمواد §§ 346 وما يليها من القانون المدني (BGB) الألماني.
في مثل هذه الحالات بتوفير كادر تمريضي آخر لصاحب العمل، وكذلك بإعادة Hackbarth's Consulting GmbH وتلتزم شركة توظيف الكادر التمريضي المنسحب لدى صاحب عمل آخر.

٧. خدمات الانتقال (Relocation)

بالاشتراك مع صاحب عمل الكادر التمريضي، بتقديم الدعم في ما يتعلق Hackbarth's Consulting GmbH تلتزم شركة (الانتقال) Relocation بالإجراءات الإدارية، ومسائل التأشيرات، وعملية الاعتراف بالمؤهلات — فيما يُعرف بخدمات

٨. حماية البيانات

مع البيانات الشخصية بسرية وتلتزم بأحكام قوانين حماية Hackbarth's Consulting GmbH (أ) تتعامل شركة البيانات السارية.
ب) يوافق العميل على استخدام بيانات عقده بالوسائل الإلكترونية، وذلك بالقدر الذي يكون ضرورياً لمعالجة الطلب ومسموحاً به قانوناً (انظر "بيان حماية البيانات")

٩. مدة العقد وإنهاؤه.

٩.١ يُبرَم العقد لمدة غير محددة، ما لم يُتفق على خلاف ذلك، ويجوز لكل طرف من أطراف العقد إنهاؤه بإشعار مدته أربعة أسابيع حتى نهاية ربع السنة الميلادية.
ويشمل ذلك أيضاً (BGB) ٩.٢ يظل الحق في الإنهاء الاستثنائي لأسباب جوهرية قائماً وفقاً للمادة ٣١٤ من القانون المدني الألماني.
٩.٣ تخضع أي تعديلات أو إضافات على هذا العقد، بما في ذلك فسخه أو إنهاؤه بالاتفاق المشترك، لشكل الكتابة. ويُشترط الشكل الكتابي أيضاً لأي استثناء من شرط الشكل الكتابي. ولا توجد أي اتفاقات جانبية شفوية.
٩.٤ يتم تنفيذ مهام التوظيف التي تكون قيد المعالجة وقت سريان الإنهاء من قبل أطراف العقد وفقاً لأحكام هذا العقد، حتى بعد انتهاء مدته، ما لم يكن التنفيذ غير معقول بالنسبة لأحد الأطراف بسبب سبب يقع ضمن نطاق مسؤولية الطرف الآخر.

١٠. الأحكام الختامية

إذا تبين أن أي حكم من أحكام هذه الشروط العامة غير صالح، يظل العقد ساري المفعول فيما عدا ذلك ويُطبَّق بدلاً من الحكم غير الصالح النصوص القانونية السارية ذات الصلة