

Berna, marzo 2019

Promemoria sull'obbligo di cauzione (Contratto collettivo di lavoro per il ramo dei servizi di sicurezza privati)

Quando sarà attuato l'obbligo di cauzione dichiarato di obbligatorietà generale a decorrere dal 1° luglio 2014?

Gli organi di esecuzione del CCL hanno previsto un periodo di transizione per l'attuazione della cauzione. L'obbligo di cauzione sarà attuato solo a decorrere dal 31.12.2014 (termine entro il quale dovrà essere depositata la cauzione).

Chi è soggetto all'obbligo di cauzione?

Secondo la [legge sui lavoratori distaccati](#), le imprese di sicurezza straniere, che esercitano delle pratiche di servizi di sicurezza in Svizzera, sottostanno al contratto collettivo di lavoro per il ramo dei servizi di sicurezza.

Tutti i datori di lavoro svizzeri ed esteri che ai sensi dell'art. 2 CCL forniscono servizi di sicurezza privati e impiegano almeno 10 lavoratori in totale (compresi i dipendenti non soggetti alla dichiarazione di obbligatorietà) sottostanno al CCL e pertanto sono tenuti a depositare la cauzione qualora l'importo dei lavori (somma contrattuale) ammonti ad almeno CHF 2000.-. I datori di lavoro sono dispensati dall'obbligo di versare una cauzione se la somma per i mandati è inferiore a CHF 2000.- per anno civile. In tal caso sono tuttavia tenuti a presentare i contratti alla Commissione Paritetica Sicurezza.

Perché va costituita una cauzione?

La cauzione funge da garanzia per la copertura di costi di controlli e spese procedurali ed eventuali pene convenzionali, ai sensi dell'art. 5 CCL nonché per dei costi per l'applicazione e la formazione continua ai sensi dell'art. 6 CCL.

Quali sono le basi legali e dove sono reperibili ulteriori informazioni?

Il 17 giugno 2014 il Consiglio federale ha conferito il carattere obbligatorio generale (FF 2014 4201, domanda pubblicata nel FUSC n. 246 del 19 dicembre 2013) al nuovo Contratto collettivo di lavoro per il ramo dei servizi di sicurezza privati (entrato in vigore il 01.07.2014). La dichiarazione di obbligatorietà generale è valida per tutta la Svizzera. L'obbligo di cauzione è disciplinato dall'Allegato 2 del Contratto collettivo di lavoro per il ramo dei servizi di sicurezza privati. Il nuovo CCL può essere scaricato all'indirizzo www.pako-sicherheit.ch.

A chi compete la gestione della cauzione?

L'incarico di gestire le cauzioni è stato conferito alla Commissione Paritetica Sicurezza (CoPa) con sede a Berna.

Qual è l'importo della cauzione da versare?

L'ammontare della cauzione dipende dall'importo complessivo dei lavori per anno civile.

Importo dei lavori (somma contrattuale totale)	Importo della cauzione
meno di CHF 2000.-	nessun obbligo di cauzione
da CHF 2000.- a CHF 20'000.-	CHF 5000.-
oltre CHF 20'000	CHF 10'000.-



Come va costituita la cauzione?

La cauzione dovuta deve essere versata su un conto vincolato aperto della CoPa per l'azienda e viene remunerata al tasso d'interesse accordato per tale tipologia di conto. L'interesse resta depositato sul conto e sarà corrisposto solamente dopo lo svincolo della cauzione al netto delle spese amministrative e di una tassa per la gestione del conto.

Per aprire un tale conto di cauzione, la CoPa necessita i formulari A e K interamente compilati. Questi formulari possono essere scaricati dal sito www.pako-sicherheit.ch, sotto la rubrica Formulari/Modello.

Beneficiario: Commissione Paritetica Sicurezza, casella postale 272, 3000 Berna 15

Banca:	Banca Cler AG, Basilea
IBAN:	CH46 0844 0256 6144 7200 1
SWIFT/BIC:	COOPCHBBXXX

Quando va costituita la cauzione?

La cauzione va costituita prima dell'inizio dell'attività lavorativa. Inoltre, qualora la CoPa abbia utilizzato in tutto o in parte la cauzione a copertura di pene convenzionali, costi di controlli e spese procedurali o costi per l'applicazione e la formazione continua, entro 30 giorni o prima della ripresa di una nuova attività lavorativa che rientra nel campo di applicazione della dichiarazione di obbligatorietà generale, l'azienda è tenuta a ricostituire la cauzione. Se un datore di lavoro non costituisce la cauzione malgrado il sollecito ricevuto, viene sanzionato con una pena convenzionale il cui importo può arrivare a coincidere con quello della cauzione e l'addebito di costi procedurali. Il pagamento della pena convenzionale non esonera il datore di lavoro dall'obbligo di costituire la cauzione.

Come e quando è possibile richiedere la restituzione della cauzione?

I datori di lavoro che hanno costituito una cauzione possono chiedere per iscritto alla CoPa lo svincolo di tale cauzione nei seguenti casi:

- a) l'azienda con sede all'interno del campo di applicazione del contratto dichiarato di obbligatorietà generale ha cessato definitivamente (di fatto e di diritto) la sua attività lavorativa nel ramo della sicurezza;
- b) in caso di aziende che impiegano lavoratori distaccati nel campo di applicazione del contratto dichiarato di obbligatorietà generale non prima di sei mesi dalla conclusione del mandato.

Nei casi succitati devono obbligatoriamente risultare soddisfatte tutte le seguenti premesse:

- a) i diritti derivanti dal CCL quali le pene convenzionali, i costi di controllo e le spese procedurali, i costi di applicazione e formazione continua sono stati regolarmente pagati;
- b) la CoPa non ha constatato violazioni di disposizioni contrattuali e tutte le procedure di controllo sono concluse.

Il presente promemoria ha scopo informativo. Il suo contenuto non ha valore legale. Ai fini della valutazione dei singoli casi fanno stato esclusivamente le disposizioni legali e le disposizioni dei contratti collettivi di lavoro dichiarate di obbligatorietà generale.