

**Direttiva della CoPa Sicurezza
concernente il calcolo dei costi di
controllo e di procedura, nonché
dell'ammontare della multa
convenzionale**

del 20 aprile 2015

1. Principio

La CoPa Sicurezza ha la facoltà di addebitare i costi di controllo e di procedura alle imprese assoggettate al CCL che hanno infranto le disposizioni contrattuali e di decretare multe convenzionali, sia nei confronti dei datori di lavoro sia nei confronti dei lavoratori che contravvengono al CCL (art. 5 cifre 4 e 5 CCL).

2. Basi legali

Il presente regolamento è retto dalla seguenti basi legali:

- Contratto collettivo di lavoro per il ramo dei servizi di sicurezza privati del 9 settembre 2013 (CCL)
- Dichiarazioni di obbligatorietà generale del Consiglio federale del 1° luglio 2014 (DOG)
- Codice delle obbligazioni (CO)
- Legge federale concernente il conferimento del carattere obbligatorio generale al contratto collettivo (LOCCL)
- Legge sul lavoro (LL)
- Legge federale sulla protezione dei dati (LPD)
- Legge federale sul collocamento e il personale a prestito (LC)
- Legge sui lavoratori distaccati (LDist)
- Statuto della Associazione Commissione paritetica Sicurezza
- Regolamento di procedura della CoPa Sicurezza.

3. Procedura di controllo e di procedura

L'addebito dei costi di controllo e di procedura avviene in conformità con l'art. 5 cifra 5 CCL e in base alla griglia riportata in appendice.

3.1. Nei casi in cui i controlli si rivelano dispendiosi, in particolare se il numero dei dipendenti da sottoporre al controllo è elevato o qualora vi siano diverse sedi aziendali da controllare, i costi addebitati possono essere al massimo triplicati.

4. Multa convenzionale

4.1. Ammontare della multa convenzionale

La CoPa Sicurezza ha la facoltà di sanzionare le violazioni contro le disposizioni contrattuali con multe convenzionali da CHF 1'000.-- a CHF 100'000.--. Inoltre trova applicazione l'art. 5 cifra 4 CCL.

4.2. Scopo della multa convenzionale

La multa convenzionale deve rappresentare un elemento dissuasivo per i dipendenti e i datori di lavoro; essa ha pertanto lo scopo di prevenire violazioni del CCL. Di questo aspetto occorrerà tenere debitamente conto nel calcolo dell'ammontare della multa.

4.3. Principio della proporzionalità

Nel calcolo di una multa convenzionale deve essere rispettato il principio della proporzionalità.

Per principio, una multa convenzionale non può essere comminata se precedentemente non è stato dato un avvertimento.

Con l'ingiunzione di pagamento dei salari arretrati o con l'ordine di rimediare alle infrazioni senza valore monetario, al datore di lavoro si può anche preannunciare una multa convenzionale, nel caso in cui non dovesse versare gli arretrati o porre rimedio alle infrazioni constatate entro un termine preciso.

4.4. Criteri di calcolo

L'importo della pena convenzionale viene calcolato in base alla seguente tabella:

Massa salariale dell'impresa (importo lordo)	Valore monetario delle violazioni CCL constatate in % della massa salariale controllata (prestazione dovuta)	Importo della multa convenzionale 1° controllo	Importo della multa convenzionale 2° controllo	Importo della multa convenzionale 3° controllo
fino a 2 milioni di CHF	0,1% - 2%	CHF 1'000.-	CHF 3'000.-	CHF 7'500.-
	dal 2% al 4%	CHF 3'000.-	CHF 5'000.-	CHF 10'000.-
	dal 4% al 6%	CHF 5'000.-	CHF 10'000.-	CHF 15'000.-
	dal 6% al 8%	CHF 8'000.-	CHF 16'000.-	CHF 24'000.-
	dal 8% al 10%	CHF 10'000.-	CHF 20'000.-	CHF 30'000.-
	dal 10%	CHF 12'000.-	CHF 24'000.-	CHF 36'000.-
da 2 a 10 milioni di CHF	0.1% al 2%	CHF 2'000.-	CHF 8'000.-	CHF 15'000.-
	dal 2% al 4%	CHF 5'000.-	CHF 12'000.-	CHF 20'000.-
	dal 4% al 6%	CHF 10'000.-	CHF 20'000.-	CHF 30'000.-
	dal 6% al 8%	CHF 16'000.-	CHF 32'000.-	CHF 48'000.-
	dal 8% al 10%	CHF 20'000.-	CHF 40'000.-	CHF 60'000.-
	dal 10%	CHF 24'000.-	CHF 48'000.-	CHF 72'000.-
oltre 10 milioni di CHF	dallo 0.1% al 2%	CHF 3'000.-	CHF 15'000.-	CHF 22'000.-
	dal 2% al 4%	CHF 10'000.-	CHF 20'000.-	CHF 30'000.-
	dal 4% al 6%	CHF 15'000.-	CHF 30'000.-	CHF 45'000.-
	dal 6% al 8%	CHF 24'000.-	CHF 48'000.-	CHF 72'000.-
	dal 8% al 10%	CHF 30'000.-	CHF 60'000.-	CHF 90'000.-
	dal 10%	CHF 36'000.-	CHF 72'000.-	CHF 100'000.-

Se l'entità delle prestazioni dovute supera la multa convenzionale stabilita nella tabella, la multa convenzionale effettiva deve essere calcolata nel modo seguente:

Le prestazioni dovute sono maggiorate al massimo del 25% = multa convenzionale effettiva. La multa massima è comunque di CHF 100'000.-.

Se, oltre a ciò, vengono rilevate delle violazioni di **disposizioni CCL che non hanno un valore monetario**, la multa convenzionale stabilita nella tabella può essere maggiorata al massimo del 20%.

Se si constatano esclusivamente infrazioni senza valore monetario, la CoPa può decidere a propria discrezione l'entità della multa convenzionale.

In singoli casi giustificati la CoPa può discostarsi dai criteri di calcolo contenuti nella tabella soprastante.

4.5. Possibilità di restituzione parziale

Se l'impresa controllata adempie immediatamente agli obblighi decretati dalla CoPa, le potrà essere accordata una restituzione parziale (al massimo 20%) della multa convenzionale inflitta.

5. Approvazione

L'assemblea dei soci ha approvato la presente direttiva nella versione qui riportata, in data 20 aprile 2015.

Berna, 29 giugno 2015



Oliver Hintz
Co-Präsident

Berna, 29 giugno 2015



Arnaud Bouverat
Co-Präsident

Appendice 1

Addebito dei costi per i controlli svolti

A. Imputazione all'impresa dei costi dei controlli svolti

Caso	Gravità dell'infrazione / colpa	Disponibilità a collaborare	Percentuale dei costi di controllo e di procedura da addebitare
1	lieve	attiva	0.00
2	lieve-media	attiva	100.00
3	media	attiva	200.00
4	media-grave	attiva	500.00
5	grave	attiva	800.00
6	lieve	passiva	300.00
7	lieve- media	passiva	500.00
8	media	passiva	700.00
9	media-grave	passiva	900.00
10	grave	passiva	1'000.00
11	lieve	non cooperativa	1'500.00
12	lieve- media	non cooperativa	2'000.00
13	media	non cooperativa	2'500.00
14	media-grave	non cooperativa	3'500.00
15	grave	non cooperativa	4'500.00

B. Giudizio della disponibilità a collaborare:

1. Collaborazione attiva:

- i documenti richiesti sono stati messi a disposizione tempestivamente e in modo completo
- il controllo si è svolto in modo positivo

2. Collaborazione passiva:

- non sono stati messi a disposizione tutti i documenti richiesti
- il controllo non è andato bene

3. Il comportamento è ritenuto "non cooperativo", se:

- i documenti sono stati forniti soltanto dopo ripetuti richiami e dietro minaccia di adottare provvedimenti legali
- nel corso dei controlli i controllori sono stati attivamente ostacolati nel loro lavoro.