

Algemene voorwaarden Kampanje

Artikel 1: definities

1.1 In deze algemene voorwaarden worden de volgende termen in de navolgende betekenis gebruikt, tenzij uitdrukkelijk anders is aangegeven:

- a. Kampanje; de besloten vennootschap Team Kampanje B.V.
- b. Opdrachtgever: de natuurlijke of rechtspersoon, die met Kampanje een overeenkomst sluit;
- c. Overeenkomst: de overeenkomst tussen Opdrachtgever en Kampanje op grond waarvan door Kampanje op binnen de onderneming van Opdrachtgever personeel wordt gedetacheerd of anderszinds bemiddeld;
- d. Interim Professional: één of meerdere door Kampanje in het kader van de overeenkomst met Opdrachtgever op met Opdrachtgever overeen te komen condities binnen de onderneming van Opdrachtgever te detacheren c.q. gedetacheerde werknemers van Kampanje en/of ZZP'ers.

Artikel 2: toepasselijkheid algemene voorwaarden

2.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen en overeenkomsten tussen Kampanje en Opdrachtgever.

2.2 De toepasselijkheid van de algemene voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitgesloten, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk is overeengekomen dat de algemene voorwaarden van Opdrachtgever op de overeenkomst van toepassing zullen zijn.

2.3 Indien één of meerdere bepalingen uit deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, blijven de overige bepalingen volledig van kracht. Kampanje en Opdrachtgever zullen alsdan nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige respectievelijk vernietigde bepalingen overeenkomen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling in acht wordt genomen.

2.4 De toepasselijkheid van door Opdrachtgever gehanteerde algemene voorwaarden wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.

Artikel 3. Aanbiedingen & Offertes

3.1 Aanbiedingen en offertes van Kampanje zijn steeds vrijblijvend in die zin dat Kampanje het recht toekomt zonder opgave van redenen een door haar uitgebrachte aanbieding of offerte in te trekken dan wel een door haar uitgebrachte aanbieding of offerte niet gestand te doen.

3.2 Aanvaarding van de offerte/aanbieding en van de wijzigingen en aanvullingen geschiedt door een schriftelijke of een andere als betrouwbaar te beoordelen bevestiging van de Opdrachtgever. Dit kan blijken uit het feit dat de Opdrachtgever of Kampanje uitvoering geeft aan de overeenkomst, of dit blijkt uit een bevestiging van de zijde van Kampanje welke bevestiging niet door de Opdrachtgever binnen een termijn van 3 werkdagen is weersproken.

3.3 De Opdrachtgever wordt geacht te hebben ingestemd met deze algemene voorwaarden en de voorwaarden opgesomd in de offerte, indien een Interim Professional verschijnt op een gepland gesprek tussen de Opdrachtgever en de Interim Professional. Een medewerker van Kampanje heeft te allen tijde het recht om bij dit gesprek aanwezig te zijn.

Artikel 4. Uitvoering van de overeenkomst

4.1 De Opdrachtgever kan de opdracht en de overeengekomen te werken uren door de Interim Professional voor bepaalde tijd niet zonder toestemming van Kampanje tussentijds aanpassen en/of opzeggen.

4.2 De opdracht voor onbepaalde tijd kan door de Opdrachtgever worden opgezegd met inachtneming van de overeengekomen opzegtermijn. Tenzij anders is overeengekomen, bedraagt de opzegtermijn bij een opdracht voor onbepaalde tijd 1 maand en dient de opzegging plaats te vinden tegen het einde van een kalendermaand.

4.3 De door Kampanje aan de Opdrachtgever ter beschikking gestelde Interim Professional werkt onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Interim Professional bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe de Opdrachtgever ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.

4.4 In onderling overleg tussen de Opdrachtgever en Kampanje geschiedt de uitvoering van de opdracht dan wel (een) gedeelte(n) daarvan in het bedrijf/op het werkterrein van de Opdrachtgever. In onderling overleg kan worden overeengekomen dat de werkzaamheden worden verricht in een andere onderneming of organisatie dan die van de Opdrachtgever.

4.5 Indien en voor zover dit voor een goede uitvoering van de opdracht verlangd kan worden, dient de Opdrachtgever al dan niet aan Kampanje dan wel aan de door Kampanje aangewezen personen kantooruimte en de bijbehorende faciliteiten, zoals deze door

Kampanje wenselijk worden geacht, ter beschikking te stellen.

4.6 De Opdrachtgever verbindt zich om Kampanje de volle gelegenheid te geven om de opdracht te kunnen uitvoeren en voltooien. Tevens verbindt de Opdrachtgever zich om alle gegevens te verstrekken welke nuttig of noodzakelijk zijn ter uitvoering van de opdracht.

4.7 Indien gedurende de detachering blijkt dat de Interim Professional niet geschikt is, heeft Kampanje, nadat Opdrachtgever hem van de ongeschiktheid op de hoogte heeft gebracht, het recht om voor vervanging van de Interim Professional te zorgen.

4.8 Indien de Interim Professional langer dan tien dagen door ziekte, ongeval, of een andere reden niet in staat is om voornoemde werkzaamheden te verrichten, heeft Kampanje eveneens het recht, maar niet de verplichting om voor vervanging van de Interim Professional zorg te dragen.

4.9 Kampanje heeft het recht om haar Interim Professionals gedurende 12 werkdagen per kalenderjaar terug te trekken uit een lopende Opdracht voor het volgen van cursussen, workshops en dergelijke. De Opdrachtgever zal hierover tijdig worden geïnformeerd.

4.10 Kampanje is gerechtigd om één of meerdere vervangers voor de Interim Professionals in te schakelen bij de uitvoering van de opdracht waarbij deze algemene voorwaarden onverminderd van kracht zijn.

4.11 In het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) zijn Kampanje en Opdrachtgever beide aan te merken als verwerkingsverantwoordelijk. Kampanje verwerkt geen persoonsgegevens voor dan wel namens Opdrachtgever en vice versa. Interim Professionals die door de

Opdrachtgever worden ingeleend vallen onder Opdrachtgever als verwerkingsverantwoordelijke.

4.12 Opdrachtgever is verplicht de door Kampanje toegezonden overeenkomst op juistheid en volledigheid te controleren.

Artikel 5: wijziging van de overeenkomst

5.1 Indien voor of tijdens de uitvoering van de overeenkomst blijkt dat het voor een correcte uitvoering van de overeenkomst noodzakelijk is om de overeenkomst te wijzigen of aan te vullen, zullen partijen tijdig en in onderling overleg de overeenkomst dienovereenkomstig aanpassen.

5.2 Indien partijen overeenkomen dat de overeenkomst wordt gewijzigd of aangevuld, kan dit gevolgen hebben voor het tijdstip van voltooiing van de uitvoering van de overeenkomst. Kampanje zal Opdrachtgever in dat geval zowel de wijzigingen van en/of aanvullingen op de overeenkomst alsook het aangepaste tijdstip van voltooiing van de uitvoering van de overeenkomst schriftelijk bevestigen.

5.3 Indien de wijziging van of aanvulling op de overeenkomst financiële en/of kwalitatieve gevolgen zal hebben, zal Kampanje Opdrachtgever hierover schriftelijk informeren.

5.4 Ingeval voor de door Kampanje uit te voeren werkzaamheden een vaste prijs is overeengekomen, zal Kampanje Opdrachtgever schriftelijk aangeven of, en zo ja in hoeverre de wijziging van of aanvulling op de overeenkomst een overschrijding van de vaste prijs tot gevolg heeft

Artikel 6: beëindiging van de overeenkomst

6.1 Aan Kampanje komt het recht toe de met Opdrachtgever gesloten overeenkomst met

onmiddellijke ingang te beëindigen in de navolgende gevallen:

- a. Opdrachtgever een verzoek tot het verlenen van surseance van betaling bij de rechtbank indient;
- b. Opdrachtgever een verzoek tot toepassing van de Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen bij de rechtbank indient;
- c. Opdrachtgever door de rechtbank in staat van faillissement wordt verklaard;
- d. Opdrachtgever geraakt in een situatie, waarin de kredietwaardigheid zodanig verslechtert dat Opdrachtgever op eerste verzoek van Kampanje niet in staat blijkt acceptabele vervangende zekerheid voor de contractuele verplichtingen aan Kampanje te bieden;
- e. Opdrachtgever overgaat tot beëindiging respectievelijk de overdracht van (een belangrijk gedeelte van) de door Opdrachtgever geëxploiteerde onderneming, daaronder begrepen de inbreng van die onderneming in een op te richten of reeds bestaande rechtspersoon.

Artikel 7: Functie en beloning

7.1. Voor aanvang van de opdracht verstrekt de Opdrachtgever de omschrijving van de door de Interim Professional uit te oefenen functie en de bijbehorende inschaling in de beloningsregeling van de Opdrachtgever.

7.2. De beloning van de Interim Professional, daaronder alsmede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de cao (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de inlenersbeloning) en de van toepassing zijde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte functie omschrijving.

7.3. Indien op enig moment blijkt dat de functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemmen met de werkelijk door de Interim Professional uitgeoefende functie, zal de Opdrachtgever aan Kampanje onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de Interim Professional zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe c.q. juiste functieomschrijving. De functie en/of inschaling kan tijdens de opdracht als ook met terugwerkende kracht worden aangepast, indien de Interim Professional op die aanpassing in redelijkheid aanspraak kan maken op grond van de wet- en regelgeving, de cao en/of de inlenersbeloning. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning corrigeert Kampanje de beloning (indien van toepassing met terugwerkende kracht) van de Interim Professional én het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. De Opdrachtgever is dit gecorrigeerde tarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan Kampanje verschuldigd.

7.4. De Opdrachtgever stelt Kampanje tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen.

7.5. Overwerk, werk in ploegendiensten, op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen) en/of verschoven uren worden beloond conform de geldende regeling in de cao of - indien van toepassing - de inlenersbeloning en worden aan de Opdrachtgever doorberekend.

7.6. De vergoeding voor Kampanje wordt berekend door het overeengekomen uurtarief voor de ingezette Interim Professional te vermenigvuldigen met het aantal uren dat de

Interim Professional is ingezet bij en voor het verrichten van de opdracht.

7.7. Reiskosten voor woon-/werkverkeer worden standaard vergoed op basis van de op dat moment geldende, door de overheid vastgestelde belastingvrije en premievrije kilometervergoeding. De reiskostenvergoeding is onafhankelijk van het aantal gewerkte uren. Andere regelingen gelden alleen indien schriftelijk overeengekomen. Eventuele verblijfkosten worden aan Opdrachtgever doorberekend

7.8. De kosten van overige zakelijke kilometers en overige kosten die in opdracht van de Opdrachtgever worden gemaakt, komen geheel voor rekening van de Opdrachtgever. De kosten voor overige zakelijke kilometers bedragen € 0,40 bruto per kilometer.

Artikel 8: Interim Professionals

8.1. Het is Opdrachtgever niet toegestaan, behoudens uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van Kampanje, om werknemers van Kampanje en/of ZZP'ers welke voor Opdrachtgever werkzaamheden hebben verricht, gedurende de looptijd van de overeenkomst, buiten de overeenkomst om, dan wel binnen een jaar na beëindiging van de overeenkomst, direct of indirect, tegen betaling of om niet, in of buiten dienstverband, werkzaamheden voor haar te laten verrichten of de betreffende werknemers en/of ZZP'ers bij haar of bij aan haar gelieerde bedrijven in dienst te nemen of werkzaamheden of in haar opdracht en voor haar rekening bij derden te laten uitvoeren.

8.2 Opdrachtgever verplicht zich jegens Kampanje zich te onthouden van het aanbieden van een dienstverband of tijdelijke opdracht aan personen, welke door Kampanje zijn aangedragen, voorgesteld of op andere wijze met Opdrachtgever in contact gebracht

dan wel anderszins, direct of indirect, binnen een periode van 6 maanden na voordracht door Kampanje met deze personen een samenwerking aan te gaan zonder schriftelijke goedkeuring van Kampanje. Ontbreekt schriftelijke goedkeuring van Kampanje, behoudt Kampanje zich voor het recht om overeenkomstig de door haar gehanteerde tarieven voor werving van personeel aan Opdrachtgever de gebruikelijke wervingsfee in rekening te brengen, in welk geval Opdrachtgever zich verplicht deze wervingsfee te voldoen.

8.3 Indien Opdrachtgever in strijd handelt met het in lid 1 van dit artikel gestelde dan verbeurt zij aan Kampanje een boete van € 50.000,- voor elke overtreding en van € 2.500,- voor elke dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van Kampanje om in plaats van de boete de daadwerkelijke schade te vorderen.

8.4 Het is de Opdrachtgever niet toegestaan de aan hem ter beschikking gestelde Interim Professionals zelf ter beschikking te stellen aan derden, zonder de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van Kampanje.

8.5 De boete genoemd in artikel 8.3 geldt ook in die gevallen dat Kampanje een Interim Professional verbonden aan een andere uitlener doorleent aan een van haar Opdrachtgevers en de uitlener tijdens of 12 maanden na einde van de opdracht direct dan wel indirect die (of een andere) Interim Professional voor de Opdrachtgever van Kampanje – zonder tussenkomst van Kampanje – wil laten werken.

8.6 Als uitzondering op lid 1 van dit artikel kunnen kandidaten die gedetacheerd worden bij Opdrachtgever kosteloos in dienst treden bij Opdrachtgever na 1500 gewerkte uren.

Artikel 9: Tarieven

9.1 Alle door Kampanje in aanbiedingen, offertes, opdrachtbevestigingen en overeenkomsten vermelde tarieven zijn exclusief omzetbelasting (BTW) en andere door de overheid opgelegde heffingen.

9.2 Tarieven van door Kampanje aan Opdrachtgever te detacheren personeel in het kader van een lopende overeenkomst worden jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de algemeen geldende inflatiecorrectiefactor en de gemiddelde loonstijging

9.3 Kampanje is gerechtigd om de tarieven tussentijds aan te passen naar aanleiding van kostprijsverhogende wijzigingen in wetgeving en cao.

9.4 Indien bemiddeling geschiedt middels werving & selectie bedraagt de fee 24% van het fulltime bruto jaarsalaris inclusief vakantiegeld en eventuele eindejaarsuitkering, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

Artikel 10: Facturering

10.1. Betaling van de vergoeding geschiedt op basis van maandelijkse facturering.

10.2. Betaling van facturen van Kampanje dient te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum.

10.3 Bezwaren van Opdrachtgever tegen de hoogte van de door Kampanje toegezonden facturen schorten de betalingsverplichting van Opdrachtgever niet op.

10.4 Indien Opdrachtgever in gebreke blijft met betaling van de facturen van Kampanje binnen de termijn van 14 dagen, is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim. Opdrachtgever is alsdan een rente verschuldigd van 1% per maand of gedeelte

daarvan, tenzij de wettelijke handelsrente geldt.

10.5 Indien Opdrachtgever in gebreke of in verzuim is in de (tijdige) nakoming van zijn verplichtingen ter zake de betaling van door Kampanje toegezonden facturen, komen alle redelijke kosten ter verkrijging van voldoening buiten rechte voor rekening van Opdrachtgever. In die gevallen is Opdrachtgever alsdan 15% incassokosten, berekend over de vordering in hoofdsom, verschuldigd. Indien Kampanje wordt genoodzaakt hogere kosten ter incasso van haar vordering te maken, zullen ook deze hogere kosten aan Opdrachtgever worden doorbelast.

10.6 Het is Opdrachtgever niet toegestaan betalingen, om welke reden dan ook, op te schorten dan wel zich te beroepen op korting of verrekening c.q. compensatie.

10.7 In geval van liquidatie, faillissement, toelating van Opdrachtgever tot de schuldsaneringsregeling krachtens de Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen, surseance van betaling, zijn alle vorderingen van Kampanje op Opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar.

10.8 Kampanje is, na Opdrachtgever op deugdelijke wijze in gebreke te hebben gesteld en nadat Opdrachtgever ook binnen de ingebrekestelling door Kampanje gestelde termijn de contractuele verplichtingen niet is nagekomen, gerechtigd van Opdrachtgever te verlangen dat zekerheid voor de voldoening van openstaande en nog te verwachten facturen van Kampanje wordt verstrekt. Geeft Opdrachtgever geen gehoor aan het verzoek van Kampanje vorenbedoelde zekerheid aan Kampanje te verstrekken, bijvoorbeeld in de vorm van een onherroepelijke onmiddellijk opeisbare bankgarantie, komt Kampanje het recht toe de overeenkomst onmiddellijk en

zonder rechterlijke tussenkomst te ontbinden, zulks onverminderd het recht van Kampanje Opdrachtgever aan te spreken tot betaling van de openstaande en nog te verwachten facturen alsook schadevergoeding als gevolg van de ontbinding van de overeenkomst, waaronder onder meer te verstaan winstderving en vergoeding van (buiten)gerechtelijke incassokosten.

10.9 Betwisting van facturen dienen binnen acht dagen na factuurdatum schriftelijk aan Kampanje kenbaar te worden gemaakt, zulks op straffe van verval van alle rechten. Ingeval van betwistingen aangaande verborgen gebreken dienen deze binnen acht dagen na het constateren schriftelijk aan Kampanje kenbaar te zijn gemaakt. Eventuele betwistingen schorten de betalingsplicht van de Opdrachtgever niet op.

Artikel 11: Overmacht

11.1 Tekortkomingen van Kampanje in de nakoming van de overeenkomst kunnen haar niet worden toegerekend, indien zij niet te wijten zijn aan haar schuld noch krachtens de wet, de overeenkomst of de in het verkeer geldende opvattingen voor haar rekening komen.

11.2 Ingeval van overmacht behoudt Kampanje zich het recht voor de met Opdrachtgever gesloten overeenkomst geheel dan wel deels te ontbinden zonder gehouden te zijn tot enige schadevergoeding.

Artikel 12: Beëindiging & wanprestatie

12.1 Ingeval Kampanje ingelicht wordt door een overheid of een officiële instantie dat de Opdrachtgever niet alle fiscale, sociale of andere bijdragen, belastingen of andere vergoedingen betaald heeft, heeft Kampanje het recht om alle overeenkomsten met de Opdrachtgever met onmiddellijke ingang te

beëindigen zonder betaling van enige vergoeding of inachtneming van enige opzeggingstermijn. Kampanje zal in dat geval gerechtigd zijn om iedere betaling op te schorten en de schulden waarvan zij geïnformeerd werd in te houden op eventuele bedragen die Kampanje aan de Opdrachtgever verschuldigd zou zijn.

12.2 Indien Kampanje aangesproken zou worden door een overheid of een officiële instantie wegens de niet of niet tijdige nakoming door de Opdrachtgever van zijn wettelijke verplichtingen, heeft Kampanje het recht om alle overeenkomsten met de Opdrachtgever met onmiddellijke ingang te beëindigen zonder betaling van enige vergoeding of inachtneming van enige opzeggingstermijn. Daarenboven is Kampanje in dat geval gerechtigd om de van Kampanje gevorderde bedragen (inclusief boetes, verhogingen, nalatigheidsrente, rechtsplegingskosten, etc.) in te houden op eventuele bedragen die Kampanje aan de Opdrachtgever verschuldigd zou zijn.

12.3 Indien de Opdrachtgever zijn verplichtingen jegens Kampanje niet nakomt na hiertoe te zijn aangemaand of in gebreke te zijn gesteld, kan, naar keuze van Kampanje, de uitvoering van de overeenkomst worden opgeschort of de overeenkomst met de Opdrachtgever met onmiddellijke ingang worden beëindigd zonder betaling van enige vergoeding of inachtneming van enige opzeggingstermijn, onverminderd het recht op schadevergoeding en renten.

12.4 Indien Kampanje de overeenkomst beëindigt op grond van artikel 12.1, 12.2 of 12.3 worden alle vergoedingen die de Opdrachtgever aan Kampanje verschuldigd is, onmiddellijk opeisbaar. Bovendien zal Kampanje de eventuele bijkomende kosten ingevolge de voortijdige beëindiging van de

overeenkomst kunnen doorrekenen aan de Opdrachtgever.

Artikel 13: Geheimhouding

Partijen zijn over en weer verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke en vertrouwelijk te achten informatie die zij van elkaar hebben verkregen en zij zullen hiertoe alle redelijkerwijs te nemen voorzorgsmaatregelen treffen, onder meer door hun medewerkers tot geheimhouding te verplichten.

Artikel 14: Geschillen

14.1 Partijen zullen trachten elk geschil met betrekking tot de totstandkoming, uitleg of uitvoering van de overeenkomst door onderhandelingen tussen de bevoegden van iedere partij op te lossen.

14.2 Indien de minnelijke onderhandelingen geen resultaat hebben of indien de inbreuk dwingende maatregelen rechtvaardigt, zullen alle geschillen die naar aanleiding van de overeenkomst en de onderhavige algemene voorwaarden tussen partijen ontstaan, waaronder begrepen die welke slechts door één der partijen als zodanig worden beschouwd, uitsluitend worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement waarin de hoofdvestiging van Kampanje is gevestigd.

14.3 Het nalaten van partijen om op enig moment enige bepaling uit de overeenkomst af te dwingen, vormt geen afstand van dit recht en tast haar rechten niet aan om alsnog de volledige nakoming te eisen

Artikel 15: urenadministratie

15.1 Kampanje draagt in het kader van de overeenkomst met Opdrachtgever zorg voor een nauwkeurige registratie van het aantal

uren, gedurende welke Kampanje personeel aan Opdrachtgever heeft gedetacheerd.

15.2 Opdrachtgever is jegens Kampanje gehouden om gedurende de looptijd van de overeenkomst wekelijks een urenverantwoording betreffende de inzet van door Kampanje binnen de onderneming van Opdrachtgever gedetacheerd personeel te accorderen. Indien Opdrachtgever reden heeft niet akkoord te gaan met een door Kampanje ter akkoord voorgelegde urenverantwoording, dient Opdrachtgever dit schriftelijk en binnen 3 werkdagen nadat de urenverantwoording door Kampanje is voorgelegd met redenen omkleed aan Kampanje te melden.

15.3 Volgt binnen artikel 15.2 van de zijde van Opdrachtgever geen met redenen omkleed bezwaar tegen een door Kampanje ter akkoord voorgelegde urenverantwoording, wordt de urenverantwoording geacht door Opdrachtgever te zijn aanvaard en komt deze in de relatie tussen partijen bindende kracht toe.

15.4 Laat Opdrachtgever na de urenverantwoording om welke reden dan ook binnen 3 werkdagen na aanbieding van de urenverantwoording te accorderen, staat het Kampanje vrij overeenkomstig die aan Opdrachtgever voorgelegde urenverantwoording te accorderen en te factureren en is Opdrachtgever gehouden die aldus tot stand gekomen factu(u)r(en) te voldoen.

Artikel 16: Aansprakelijkheid

16.1 Behoudens bepalingen van dwingend recht, alsmede met inachtneming van de algemene normen van redelijkheid en billijkheid, is Kampanje niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de Interim Professional, de Opdrachtgever of aan zaken dan wel personen bij of van de

Opdrachtgever of een derde, verband houdend met een inleenovereenkomst, waaronder mede te verstaan schade die is ontstaan als gevolg van:

- a. de terbeschikkingstelling van de Interim Professional door Kampanje aan de Opdrachtgever, ook wanneer mocht blijken dat die Interim Professional niet blijkt te voldoen aan de door de Opdrachtgever aan hem gestelde vereisten.
- b. eenzijdige opzegging van de uitzend-, of payrollovereenkomst door de Interim Professional.
- c. toedoen of nalaten van de Interim Professional, de Opdrachtgever zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de .
- d. het zonder schriftelijke toestemming van Kampanje doorlenen door de Opdrachtgever van de Interim Professional.

16.2 Eventuele aansprakelijkheid van Kampanje voor enige directe schade is in ieder geval, per gebeurtenis, beperkt tot:

- a. het bedrag dat de verzekering van Kampanje uitkeert, dan wel;
- b. indien Kampanje niet voor de betreffende schade is verzekerd of de verzekering niet (volledig) uitkeert, het door Kampanje gefactureerde bedrag. Is het bedrag dat in rekening is gebracht afhankelijk van een tijdsfactor, dan is de aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat door Kampanje in de maand voorafgaand aan de schademelding bij de Opdrachtgever in rekening is gebracht. Bij gebreke van een voorafgaande maand, is beslissend wat Kampanje in de maand waarin het schadeveroorzakende feit heeft plaatsgevonden aan de Opdrachtgever volgens de inleenovereenkomst in rekening zou brengen dan wel heeft gebracht.

16.3 Voor gevolgschade zoals gederfde winst en gemiste besparingen en voor indirecte schade, is Kampanje nimmer aansprakelijk.

16.4 De Opdrachtgever is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaaldekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel.

16.5 In ieder geval dient de Opdrachtgever Kampanje te vrijwaren tegen eventuele vorderingen van de Interim Professional of derden, tot vergoeding van schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel geleden door die Interim Professional of derden.

16.6 De in leden 1 en 2 van dit artikel opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid komen te vervallen, als er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van Kampanje en/of diens leidinggevend personeel.

16.7 Kampanje heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van de Opdrachtgever ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van Kampanje maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.

16.8 Kampanje is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van de geheimhoudingsplicht door de Interim Professional .

16.9 Naast Kampanje is de Opdrachtgever hoofdelijk aansprakelijk jegens de Interim Professional voor de voldoening van het aan de Interim Professional verschuldigde loon, tenzij de Opdrachtgever zich inzake de eventuele onderbetaling als niet-verwijtbaar kwalificeert.

16.10 Kampanje is jegens de Opdrachtgever gehouden om de Interim Professional te belonen conform de toepasselijke wet- en regelgeving.

16.11 De Opdrachtgever is tegenover de Interim Professional en Kampanje aansprakelijk voor en dientengevolge gehouden tot vergoeding van de schade die de Interim Professional in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de Interim Professional, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 16.1 t/m 16.8.

16.12 Als de Interim Professional in de uitoefening van zijn werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen dat daarvan de dood het gevolg is, is de Opdrachtgever overeenkomstig artikel 6:108 BW jegens de in dat artikel bedoelde personen en jegens Kampanje gehouden tot vergoeding van de schade aan de bedoelde personen, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de Interim Professional, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 16. Tevens dient de Opdrachtgever de kosten verband houdende met de te betalen uitkering ex artikel 7:674 BW aan Kampanje te vergoeden.

16.13 De Opdrachtgever vrijwaart Kampanje volledig tegen aanspraken, jegens Kampanje ingesteld wegens het niet nakomen door de Opdrachtgever van de in dit artikel genoemde verplichtingen en zal de hiermee verband houdende kosten rechtsbijstand volledig aan Kampanje vergoeden. De Opdrachtgever verleent Kampanje de bevoegdheid haar aanspraken bedoeld in onderhavig artikel aan de direct belanghebbende(n) te cederen.

16.14 De Opdrachtgever is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaaldekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in dit artikel.

16.15 De Opdrachtgever vrijwaart Kampanje tegen alle aanspraken van kandidaten, medewerkers, werknemers van de Opdrachtgever of overige derden jegens Kampanje, in verband met een overtreding door Opdrachtgever van de AVG en overige privacywetgeving en vergoedt de daarmee samenhangende kosten die door Kampanje zijn gemaakt.